Kathrin Filipiak / Gernot Mühge

Transfergesellschaften
Vorbildliche Arbeitsmarktpolitik in der Bewältigung von beruflichen Übergängen?

helex institut
Arbeitsmarkt | Betriebliche Personalpolitik

Fachtagung „Beschäftigtentransfer – Mit Qualität zu neuen Perspektiven für Unternehmen und Beschäftigte“
Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales NRW
Dortmund, 6. Juli 2017

helex institut
Arbeitsmarkt | Betriebliche Personalpolitik

Kathrin Filipiak / Gernot Mühge

Transfergesellschaften
Vorbildliche Arbeitsmarktpolitik in der Bewältigung von beruflichen Übergängen?

helex institut
Arbeitsmarkt | Betriebliche Personalpolitik

Fachtagung „Beschäftigtentransfer – Mit Qualität zu neuen Perspektiven für Unternehmen und Beschäftigte“
Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales
Dortmund, 6. Juli 2017

helex institut
Arbeitsmarkt | Betriebliche Personalpolitik

Einführung
Transfer-gesellschaften in der öffentlichen Wahrnehmung

Aktuelle Berichterstattung

- aktuell = 30-Tageszeitraum
- google: 3 Fälle
- metager.de: 2 Fälle

- keine nennenswerte aktuelle Berichterstattung
- ausschließlich Lokalpresse
- keine Bewertung des Instruments



helex institut
Arbeitsmarkt | Betriebliche Personalpolitik

Einführung:
Transfer-gesellschaften in der öffentlichen Wahrnehmung



- „Bilanz: miserabel“
- „Ruf angeknackst“
- „12-monatige Verwahranstalt potenzieller Arbeitsloser“

helex institut
Arbeitsmarkt | Betriebliche Personalpolitik

Einführung
Die TG in der öffentlichen Wahrnehmung

Transfergesellschaften im Spiegel wissenschaftlicher Studien

Jüngere quantitative Wirksamkeits- und Verbleibsuntersuchungen

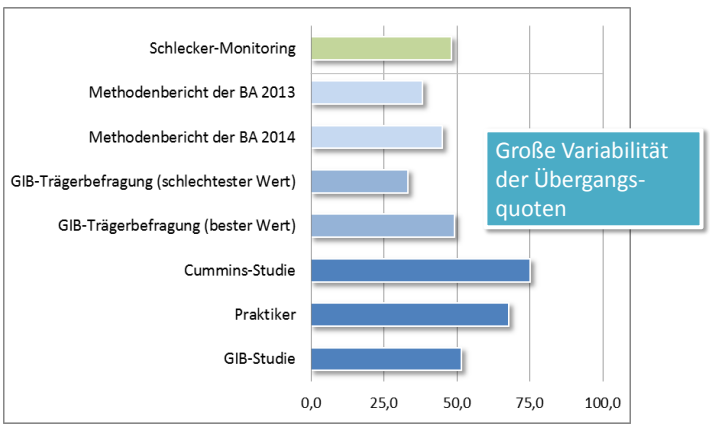
- Soziale Sicherheit im Beschäftigtentransfer [2012]
- Transferberatung im Netzwerk [2016]
- Cummins-Evaluation [2017]
- Methodenberichte der Bundesagentur [2013, 2014]
- Trägerbefragung der G.I.B. (div. Jahre)
- Schlecker-Monitoring (2013)
- Evaluation des ESF-geförderten Qualifizierung (Deeke 2011/Fertig 2013)

helex institut
Arbeitsmarkt | Betriebliche Personalpolitik

5

Verbleibsanalyse

Übergang in sozialversicherungspflichtige Beschäftigung – verschiedene Studien (Anteile)



helex institut
Arbeitsmarkt | Betriebliche Personalpolitik

6

Einflussggrößen auf den arbeitsmarktlichen Verleib

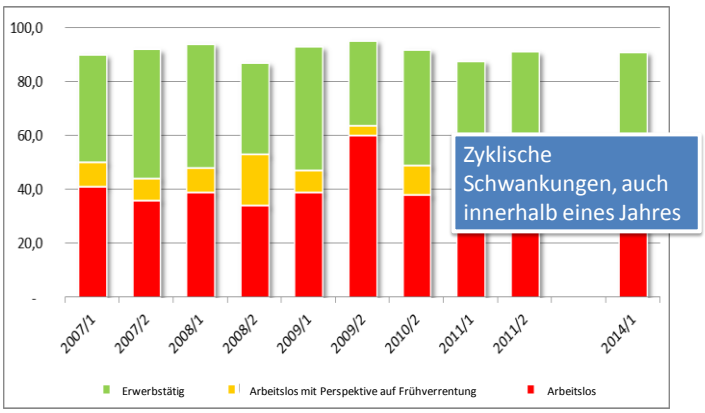


helex institut
Arbeitsmarkt | Betriebliche Personalpolitik

7

Verbleibsanalyse

Übergänge im Zeitvergleich



Quelle: G.I.B.-Trägerbefragung, verschiedene Jahre

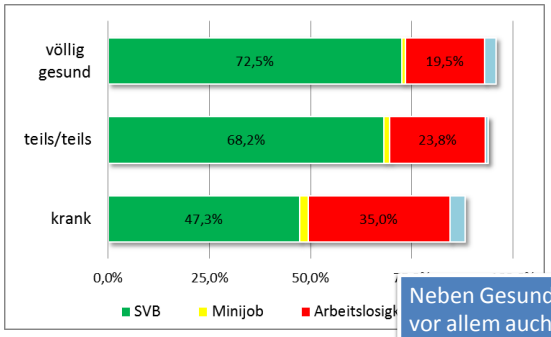
helex institut
Arbeitsmarkt | Betriebliche Personalpolitik

8

Verbleibsanalyse

Verbleib von Transfer-TN nach gesundheitlicher Situation

Praktiker/Max-Bahr-Transferprojekt



Quelle: Helex Institut 2017

Neben Gesundheitszustand vor allem auch Alter und andere Strukturmerkmale

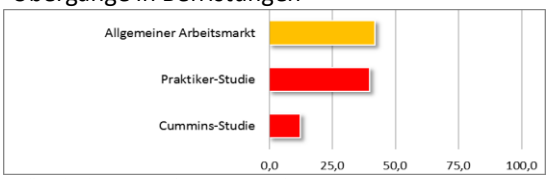
helex institut
Arbeitsmarkt | Betriebliche Personalpolitik

9

Verbleibsanalyse

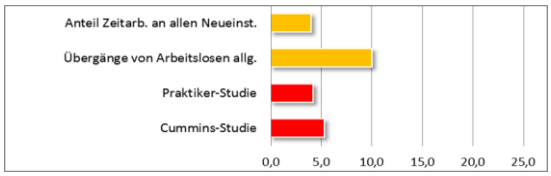
Vermittlung in prekäre Beschäftigung?

Übergänge in Befristungen



Quelle: Hohendanner 2014; Helex Institut 2016 und 2017

Übergänge in Leiharbeit



Quelle: Bundesagentur für Arbeit 2016; Helex Institut 2016 und 2017

helex institut
Arbeitsmarkt | Betriebliche Personalpolitik

10

Wirksamkeits-analyse

Transferberatung ist dann wirksam, wenn die Teilnehmer/innen sie als qualitativ hochwertig einschätzen

- empirisch gestütze Vorstellung von mündigen Teilnehmer/innen
- Bewußtsein der TN über ihre soziale Situation und Risiken (Mühge, Niewerth u.a. 2012)

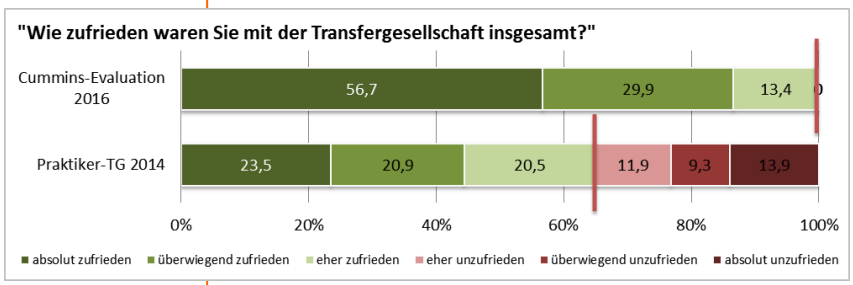
- *„Generell ist die Arbeitsmotivation arbeitsloser Menschen – im Gegensatz zu weitverbreiteten Stereotypen – nämlich hoch“* (Moser u.a. 2016)

helex institut
Arbeitsmarkt | Betriebliche Personalpolitik

11

Wirksamkeits-analyse

Subjektiv wahrgenommene Qualität

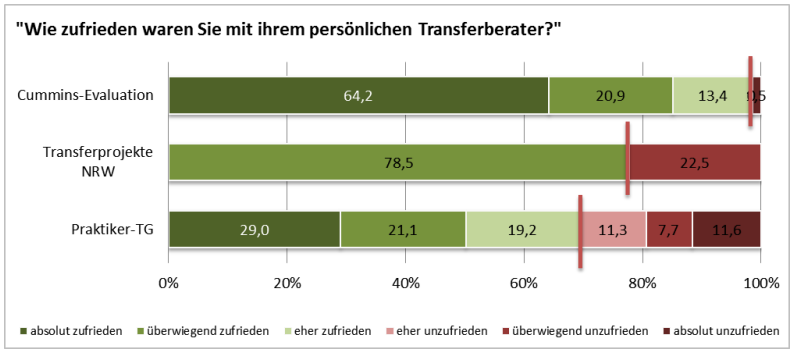


helex institut
Arbeitsmarkt | Betriebliche Personalpolitik

12

Wirksamkeits-analyse

Subjektiv wahrgenommene Qualität



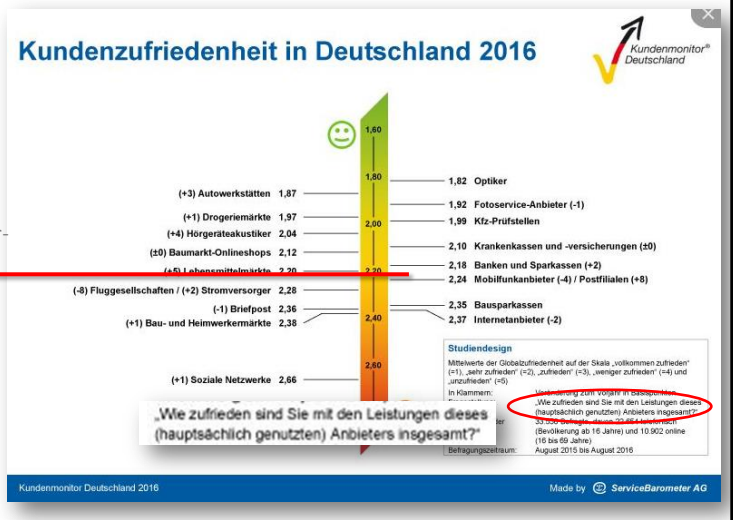
helex institut
Arbeitsmarkt | Betriebliche Personalpolitik

13

↑

„Kundenzufriedenheit“ am Beispiel Cummins: 1,24

„Kundenzufriedenheit“ am Beispiel der Praktiker-Transfergesellschaft

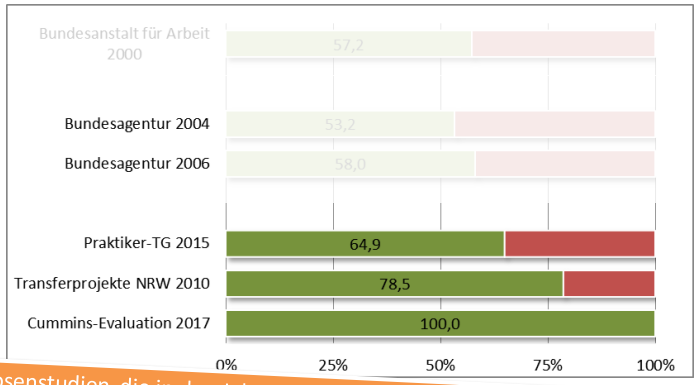


helex institut
Arbeitsmarkt | Betriebliche Personalpolitik

14

Wirksamkeits-analyse

Subjektiv wahrgenommene Qualität



"Arbeitslosenstudien, die in den Jahren vor dem Umbau der BA durchgeführt wurden, zeigen, dass **60 Prozent zufriedene Arbeitnehmerkunden im Geschäft der BA erreichbar sind.**" (Schröder/Infas 2006)

helex institut
Arbeitsmarkt | Betriebliche Personalpolitik

15

Wirksamkeits-analyse

Einflussfaktoren auf die subjektive Qualitätsperzeption

gesichertes Wissen über die arbeitsmarktpolitische Funktionsweise des Beschäftigtentransfers durch wissenschaftliche Studien

Verbleib auf dem Arbeitsmarkt: Kein Einfluss auf die Qualitätsperzeption von Transfer-TN!

- Verständnis für die persönlichen Belange
- Zuverlässigkeit und Glaubwürdigkeit
- Erreichbarkeit
- „Sanktionserfahrungen verringern die Zufriedenheit mit der Bundesagentur" (infas 2006)
- …plus Personenmerkmale

helex institut
Arbeitsmarkt | Betriebliche Personalpolitik

16

Ausblick

Schlussfolgerungen, Ausblick

- Beratungsansatz von TG entspricht in der retrospektiven Betrachtung den Bedürfnissen der Zielgruppe
- TG: größere Ressourcen und alternative Beratungskultur zur BA
- Attribut „vorbildlich“ gerechtfertigt

- Besonderheiten der Zielgruppe sind für Medien und andere Akteure schwierig zu begreifen
- „Entlassungsschock“ vs. „fri… Arbeitslosigkeit

~~„Bilanz: miserabel“~~
„Ruf angeknackst“
~~„12-monatige Verwahranstalt potenzieller Arbeitsloser“~~

helex institut
Arbeitsmarkt | Betriebliche Personalpolitik

Schlussfolgerungen, Ausblick

- Qualität im Transfer hat dann Fortschritte gemacht, wenn Akteure konzertiert an den Konzepten gearbeitet haben
- Bündnis für Arbeit NRW, Gründung BVTB
- Aktuelle Arbeitsgruppe „Leitbild Gute Transfer-beratung“
- G.I.B. als Promotor



helex institut
Arbeitsmarkt | Betriebliche Personalpolitik

Schluss-folgerungen, Ausblick

- mediale Etablierung von alternativen Bewertungsmaßstäben für TG und Arbeitsmarktpolitik

Zwei große Problemfelder des Beschäftigtentransfers:

- Fallzahlen zu gering
- Variabilität von Transfersozialplänen zu groß

helex institut
Arbeitsmarkt | Betriebliche Personalpolitik

19

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

helex institut
Arbeitsmarkt | Betriebliche Personalpolitik

Gernot Mühge

gernot.muehge@helex-institut.de
02 34 / 91 52 87-14

Kathrin Filipiak

kathrin.filipiak@helex-institut.de
02 34 / 91 52 87-16

www.helex-institut.de
Sodinger Str. 8
44805 Bochum

20